



# Schunk Grup Davranış Kuralları

## 1. Yasal hükümlere uygunluk

Yasalara ve diğer yasal hükümlere uygunluk, tüm Schunk Group'un faaliyetlerinin temelidir.

Bu Davranış Kuralları, Tüm Schunk Grubu çalışanları ve kurumlarının sorumlu olduğu davranışa ilişkin temel kuralları ortaya koymaktadır. Nitekim, bu Kuralların kapsamına Yönetim kurulu, yöneticiler ve Schunk Grubunun çalışanları uymak zorundadır.

Schunk Group'un yönetim kurulu üyeleri, yöneticileri ve çalışanları Kendilerinin sorumluluk alanlarına ilişkin yasal hükümler hakkında bilgilendirilmektedirler ve şüphesiz istenildiğinde Schunk Grubunun ilgili departmanlarından yasal tavsiye alabilirler.

## 2. Adil rekabet

Adil rekabeti teşvik etmek Schunk Grubu'nun politikasıdır. Schunk, tüm haksız rekabete karşı kanunların yanı sıra yerli ve yabancı anti-trust yasalarına uymak zorundadır.

Rakiplerle fiyatların veya ticaret şartlarının düzeltilmesine veya pazarları bölmek için anlaşmalar yapılmasına izin verilmez. Rakiplerle, Ticari Kuruluşlarla veya sözleşmelerle mutabık kalınan davranış biçimlerinde değişikliklerle anti-tröst yasalarına aykırı anlaşmalar yapılamaz.

Schunk Grubu, haksız rekabeti oluşturan uygulamaları red etmektedir. Eğer Schunk Grubu iştiraklerinin baskın bir pazar payı mevcut ise, bu durum, müşteriler veya rakipler için kötüye kullanılamaz.

Yönetim kurulunun tüm üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gerçeğin farkında olmalı, Rekabet yasalarını ihlal etmenin, hiçbir şekilde, Schunk Grup'un çıkarlarına hizmet etmediğini bilmeli ve benzer davranışlardan tamamen kaçınılmalıdır.

## 3. Yolsuzluk

Tüm çalışanlar etki alanlarındaki yolsuzluğa karşı kararlı olmalıdırlar. Yolsuzluk özetle, hediye, kredi verme, ücret, ödül veya diğer avantajların teklif edilmesi, verilmesi veya kabul edilmesi

Dürüst olmayan, yasadışı bir şey yapmak için bir teşvik olarak başka bir kişi ya da güven suistimali, olarak sıralanabilir.



## Schunk Grup Davranış Kuralları

### 4. Çıkar çatışması

Schunk Grubunun tüm yönetim kurulu üyeleri, yöneticileri ve çalışanları Özel çıkarları için (doğrudan veya dolaylı olarak, Schunk Grubunun üyeleri ilişkili kişiler veya şirketler aracılığıyla) çıkar çatışmasından kaçınmak zorundadır.

### 5. Uluslararası ticaret

Uluslararası ticari faaliyetler için geçerli yasal hükümler de Schunk için geçerlidir. Grubun ürün ve hizmetleri, Schunk Grubun iştirakleri geçerli tüm şartlara uygun olmalıdır. İhracat veya ithalat kısıtlamaları ve Ulusal veya uluslararası yetkililer tarafından dayatılan izin yönetmeliklerine ve koşullarına uymak zorundadır.

### 6. Adil çalışma koşulları

Schunk Grubunun ticari başarısı, çalışanlarına büyük ölçüde bağlıdır. Bu nedenle Grup, sosyal sorumluluğun temellerini tanımaktadır. İşte bu yüzden Schunk, Dünya çapında adil çalışma koşullarını sağlamak için tüm yerel çalışma ve sosyal refah mevzuatına grubun çıkarları için tabi ki bağlı olacaktır.

Adil çalışma koşullarına olan bu bağlılıkla, Cinsiyet, cinsel yönelim, kökeni, ten rengi veya diğer kişisel özellikleri ne olursa olsun hoş görülecektir.

Schunk Grubu, çalışanlarına bir işveren olarak davranmayı görev edinmiştir. Schunk Grubu ayrıca çalışanlarının birbirlerine karşı saygılı ve adil bir şekilde davranmasını beklemektedir. Her türlü ayrımcılık veya hakaretler hoş görülmecektir.

### 7. Çocuk işçiliği

Schunk Grubu, iş ortakları açısından da çocuk emeğini red etmektedir. Schunk Grup, idari yargıların kabul ettiği, yasal çalışma yaşında personel istihdam etmektedir.

### 8. Sağlık ve güvenlik, yangın ve çevre koruma

İnsanları ve çevreyi tehlikeye atmaktan kaçınmak, Çevresel etkilerin asgariye indirilmesi ve kaynakları azimli kullanmak tüm çalışanların görevidir. Süreçler, çalışma imkanları ve gerekli ekipmanlar, tüm sağlık ve güvenlik ile ilgili yasal ve dahili kurallara uymalıdır.



## Schunk Grup Davranış Kuralları

### 9. Gizlilik sorumluluğu

Tüm Schunk Grup çalışanları için, bilgi ve sağlanan verilerin gizliliği, Grubunun ticari başarısı için temel bir unsurdur. Schunk Grubu, Yenilikçi ürün ve hizmetler geliştirebilmek için, insan kaynaklarına ve finansal kaynaklara yatırım yapmaktadır.

Schunk Grubu, pazardaki başarısını, ilgili yenilik ve inovasyonların korunmasını sağlayarak garantilemektedir. İlgili inovasyonların korunması için her türlü önlemlerin alınması şarttır.

Tüm yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar; bilginin ve Şirket veya ticari sır niteliğindeki bilgilerin, Schunk Grubunda kalmasını sağlamak ve Ticari ve/veya üçüncü şahıslarla yapılan toplantılarda hassas verilerin yayınlanmasını, dergiler ve internette açıklanmasını önlemek zorundadır. Ayrıca, bu bilginin sahibi tüm çalışanlar ve bilgi telif hakkının korunmasının gerekip gerekmediğini tespit etmeleri gereklidir.

Çalışanlar, Schunk Grubunun iş ortaklarını şirket veya ticari sırlar konusunda bilgilendirmeye yetkili değildir.

### 10. Veri koruması

Çalışanlarımıza duyulan saygı, kişisel bilgilerini korumak anlamına da gelir. Schunk Grubu, tüm veri koruma hükümlerini uygulamak ve bunu çalışanlarının gerektirmesini sağlamakla yükümlüdür.

### 11. Bu Davranış Kurallarını uygulamak için iç organizasyon

Her iş birimi, bu belgede yer alan Schunk Grup Davranış Kuralları ile diğer şirket içi kural ve hükümlerin uygulanmasından sorumludur.